实习协议书

甲方：

乙方：长春大学旅游学院 学院

根据长春大学旅游学院教学计划的安排，为了提高学生的实践工作能力和培养学生的敬业乐业精神，经甲乙双方友好协商，决定在甲方设立长春大学旅游学院学生实习基地。双方就学生实习事宜达成如下条款：  
 一、实习生人数及期限  
 乙方选派\_\_\_\_名在校学生到甲方实习，实习期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。   
 二、实习内容   
 为确保实习工作的顺利进行，经甲乙双方协商后确定乙方学生的实习内容为：根据甲方的实际情况，分别将实习生分配在不同的工作岗位上顶岗实习，和甲方正式员工一同工作。通过甲方的指导，从中得到工作经验。   
 三、甲方的权利义务1.甲方应严格遵守国家有关法律法规，不得损害实习生的合法权益，为实习生提供必要的实习条件和安全健康的实习环境。不得安排实习生到不利身心健康发展的场所或岗位实习。如有违反，乙方有权撤回实习生并追究甲方相应责任。

2.甲方负责乙方学生由\_\_\_\_\_\_到甲方所在地\_\_\_\_\_\_的往返路费（请注明报销标准和报销时间），负责抵离企业的接送。

3.甲方在乙方实习生实习期间支付每人每月实习工资人民币\_\_\_\_\_元，其它补贴每人每月\_\_\_\_元，当月准时发放，实习结束后 个工作日内工资清算完毕，不得拖延。

4.甲方为学生提供法定节假日休息，若需要加班，甲方可参照劳动法给予补助。

5.乙方实习生在甲方实习期间，由甲方提供免费食、宿（包含休息日）。甲方为乙方实习生办理实习所需的证件（如员工证、名牌等），费用由甲方负责。根据实习岗位要求免费为实习生配备制服，为实习生提供必要的安全培训、劳动保护、劳防用品和劳动条件。

6.甲方有责任和义务对乙方学生进行业务指导和考核，并在乙方学生实习结束时，公平给予每位学生，实习鉴定（统一表格）、评定实习成绩、提供出勤记录。   
 7.实习生每周实习时间及具体班次由甲方参照《劳动法》有关规定安排，每周5个工作日，每个工作日8小时，实习生加班加点时，甲方按相关标准发给加班补贴或给予调串休息。   
 8.乙方学生因个人原因需要回校补考或回校从事毕业前相关教学手续办理的，甲方凭乙方提供的相关函件证明，给予必要的时间上的方便（可用积攒的休息日）。   
 9.甲方须为实习生购买保险，包括但不限于意外伤害保险、医疗保险等。实习期间一旦发生应由甲方承担的事宜，甲方应承担全部责任。保险赔付金额不足以支付全部赔偿时，甲方应承担不足部分的经济赔偿责任。

10.甲方对因协议获取的乙方及其学生的相关信息，应当履行保密义务，且保密期限不受协议期限的限制。

11.甲方支付乙方实习指导教师往返交通费及食宿费用。

12.甲方为实习指导老师提供工作岗位，并帮助对实习生进行管理工作。

13.实习结束后，经甲方考核合格，学生本人同意，可与甲方签订劳动合同，享受甲方正式员工待遇，免试用期。若学生与甲方签订合同，则合同生效的日期为学生毕业后，学生毕业前不受该合同的影响。

四、乙方及实习学生的权利义务   
 1.乙方向甲方提供所选派实习学生的详细书面资料，建立实习小组组织，选出负责人。   
 2.乙方所选派的学生须是乙方在校学生。参加实习的学生上岗前须向实习单位提供本人身份证复印件、学生证等有效证件，提供健康证明。 实习期结束后，甲方不得以任何理由扣留实习生证件。  
 3.乙方有责任教育实习生严格遵守国家和地方法律以及甲方的各项规章制度，服从甲方的工作安排。  
 4.实习生在实习期间，应遵纪守法、严格自律、端正行为，须遵守乙方的各项规章制度，若实习生违反甲方规章制度，甲方可与乙方协商，共同对实习生的违规行为进行处置。

5.实习生遇特殊情况欲退出实习，需经乙方同意并书面通知甲方。

6.因违纪被终止实习资格的学生，由乙方负责调该学生回校，原由甲方支付的路费、体检费及暂住证费均由实习生本人负担，返程费用由学生自理。

五、违约责任   
 本协议有效期为 个月，如有一方提出终止协议，必须提前一个月通知对方，否则属违约。若协议履行期内，甲方违反约定，侵犯实习生利益且未及时采取有效措施的，乙方有权单方解除协议（不受提前一个月告知义务的影响），有权要求甲方赔偿乙方及实习学生的全部损失，并支付违约金，违约金以全部实习生一个月的实习工资计算。  
 六、本协议未尽事宜，应由双方协商解决，若协商无法解决，可在乙方所在地法院诉讼解决。

七、本协议一式两份，双方各执一份，经双方代表签字并加盖公章后生效。

甲方（盖章） 乙方（盖章）长春大学旅游学院

学院：

年  月 日 年 月 日

甲方联系人： 乙方联系人：

联系电话： 联系电话：   
传 真： 传 真：

附：名单